

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

**СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**

**РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**ЗА 2022 ГОД**

Содержание

1. Введение…………………………………………………………………….2
2. Организационное строительство и кадровая работа……………………..3
3. Социальное партнерство…………………………………………………...5
4. Правозащитная деятельность ……………………………………………..7
5. Охрана труда………………………………………………………………11
6. Работа с молодежью. Мероприятия……………………………………...17
7. Информационная деятельность…………………………………………..19
8. Финансовая работа………………………………………………………..20
9. Обучение профсоюзного актива…………………………………………22
10. Работа с органами законодательной и исполнительной власти Смоленской области………………………………………………………24
11. Международная деятельность……………………………………………25
12. **Введение**

В соответствии с частью 5 статьи 6 Устава Общероссийского Профсоюза образования одним из основополагающих принципов деятельности нашего Профсоюза является принцип гласности и открытости в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.

Вашему вниманию предлагается публичный отчет Смоленской областной организации за 2022 год, который содержит основные итоги работы Смоленской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по основным направлениям деятельности.

Утвержден на заседании президиума Смоленской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (протокол № 28).

**2. Организационное строительство и кадровая работа**

По итогам 2022 года в структуре Смоленской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации насчитывается 39 организаций:

* 29 территориальных организаций;
* 2 первичные профсоюзные организации работников высшего профессионального образования;
* 2 первичные профсоюзные организации студентов высшего профессионального образования;
* 2 первичные профсоюзные организации работников среднего профессионального образования;
* 3 первичные профсоюзные организации дополнительного образования детей;
* 1 первичная профсоюзная организация дополнительного профессионального образования.

**Численность членов Профсоюза составила 16 168 человек,**  из них:

11 540 чел. (72 %) – работающие;

3 956 чел. (24 %) – обучающиеся;

672 чел. (4 %) – неработающие пенсионеры.

Среди работающих педагогические работники составили 70,9%, из которых молодёжь до 35 лет – 15,5%.

Общий охват профсоюзным членством – 58,1 %. Снижение охвата по сравнению с 2021 годом составило 2,6%.

В 2022 году вновь создано три первичные профсоюзные организации, одна из которых в МКУ «Централизованная бухгалтерия», вторая - в дошкольной образовательной организации, третья - в учреждении дополнительного образования детей.

В 2022 году состоялось 2 заседания комитета Смоленской областной организации, на которых утверждалась смета доходов и расходов на 2022 года, утверждалось исполнение сметы доходов и расходов за 2021 год.

Проведено 9 заседаний президиума Смоленской областной организации Профсоюза, на которых рассматривались вопросы:

- об утверждении отчетов за 2021 год;

- об утверждении планов работы Смоленской областной организации на 2022 год;

- об установлении квоты на оздоровление членов профсоюза;

- об участии Смоленской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Первомайской акции профсоюзов в 2022 году;

- по выработке мер по соблюдению норм трудового права в отношении руководителей образовательных организаций при применении противокоррупционного законодательства;

- об организации IV туристского фестиваля работников образовательных учреждений Смоленской области;

- о создании первичной профсоюзной организации в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивная школа № 1»;

- об обращении по вопросу повышения заработной платы педагогических работников образовательных организаций Смоленской области;

- о делегировании в состав Совета молодых педагогов при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования;

- об утверждении реестра Смоленской областной организации Профсоюза;

- об участии в акции Профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

- об утверждении эдьютонов;

- об участии в оказании поддержки мобилизованным гражданам РФ в ходе специальной военной операции на территории России и Украины;

- о рассмотрении проекта приказа Департамента Смоленской области по образованию и науке «О внесении изменений в Порядок оплаты труда руководителей областных государственных бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности «Образование», подведомственных Департаменту Смоленской области по образованию и науке;

- о рассмотрении проекта постановления Администрации Смоленской области «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное постановлением Администрации Смоленской области от 19.09.2019 года № 546»;

- о рассмотрении проекта постановления Администрации Смоленской области «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных казенных учреждений по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное постановлением Администрации Смоленской области от 27.01.2020 года № 23;

- об обращении к Губернатору Смоленской области А.В. Островскому по вопросам индексации заработной платы с 01.01.2023 года и об обращении к Заместителю Губернатора Смоленской области - начальнику Департамента бюджета и финансов Смоленской области Савиной И.А. по вопросу разработки методики подсчета заработной платы педагогических работников;

- о вступлении в переговоры по заключению Регионального отраслевого соглашения по образовательным организациям Смоленской области между Департаментом Смоленской области по образованию и науке и Смоленской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2025 годы;

- о награждении профактива;

- о выплате материальной помощи членам профсоюза.

За активную работу в профсоюзе члены профсоюзного актива Смоленской областной организации были представлены к наградам различного уровня.

**Петрова Е.А.** - главный технический инспектор труда Смоленской областной организации Профсоюза - награждена **Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации** за активную многолетнюю работу в Профсоюзе и личный вклад в развитие образования в Смоленской области.

**Клецкин А.В.** – председатель ППО работников ФГБОУВО «Смоленский государственный университет» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации - награжден **нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах».**

1 член Профсоюза награжден Благодарностью Исполнительного комитета ФНПР, 1- Почетной Грамотой ФНПР.

2 члена Профсоюза получили нагрудный знак Центрального Совета Профсоюза «За активную работу».

13 членов профактива удостоены Почетной грамоты Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования.

Два социальных партнера – **председатель комитета по образованию Администрации МО «Смоленский район» Смоленской области Лонщакова И.В. и председатель комитета по образованию Администрации МО «Кардымовский район» Смоленской области Федорова С.В. – награждены нагрудными знаками Центрального Совета Профсоюза «За социальное партнерство».**

Также профсоюзные активисты награждены Почетными грамотами Смоленской областной организации Профсоюза и Почетными грамотами территориальных организаций.

**3. Социальное партнерство**

Социальное партнерство – одно из важнейших направлений в деятельности профсоюзных организаций и органов управления образованием Смоленской области.

В 2022 годом продолжилась реализация Регионального отраслевого соглашения по образовательным организациям, заключенного между Департаментом Смоленской области по образованию и науке Российской Федерации и Смоленской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы.

Подготовлен проект Регионального отраслевого соглашения по образовательным учреждениям Смоленской области на 2023-2025 годы. Смоленская областная организация Общероссийского Профсоюза образования вступила в переговоры с Департаментом Смоленской области по образованию и науке Российской Федерации по заключению указанного соглашения.

Во всех муниципальных образованиях Смоленской области заключены и исполняются городские и районные отраслевые соглашения. В пяти муниципалитетах в 2022 году территориальные соглашения перезаключены на новый трехлетний срок.

В 97% организаций Смоленской области, в которых имеются члены профсоюза образования, заключены коллективные договоры. Главным правовым инспектором труда областной организации и внештатными правовыми инспекторами труда оказывалась помощь при разработке и заключении 175 коллективных договоров.

При анализе коллективных договоров выявлено, что в большинстве из них стороны социального партнерства не разграничивают два понятия "согласование" и "учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации". В коллективных договорах указаны две формы участия профсоюза при принятии локальных нормативных актов, перечень локальных нормативных актов, которые принимаются по согласованию не установлен.

Также необходимо отметить наличие несоответствий содержания коллективных договоров действующему законодательству: содержатся отмененные нормы, ссылки на недействующие нормативные правовые акты; не установлены: конкретное количество дней отдыха за ненормированный рабочий день, за работу во вредных условиях труда и т.д.; используется термин «не менее», а критерии определения отсутствуют.

Положительным моментом является наличие пункта о преимущественном праве при сокращении: указана следующая категория: «лица, которые, наряду с основной работой, выполняют у данного работодателя иную, значимую для учреждения работу (выборные профсоюзные работники, уполномоченные по охране труда). Так же применяются рекомендации по гарантиям, изложенные в Отраслевом соглашении для включения в коллективные договоры.

Делая вывод о содержательной части коллективных договоров образовательных организаций Смоленской области, можно отметить следующее: в силу отсутствия достаточного финансирования данных учреждений основная часть коллективного договора дублирует нормы трудового законодательства, а дополнительные гарантии и компенсации минимальны и сводятся к положениям, не требующим дополнительных денежных затрат.

В рамках социального партнерства Смоленская областная организация Профсоюза сотрудничает с Департаментом Смоленской области по образованию и науке и комитетами по образованию муниципальных образований Смоленской области путем проведения совместных выездов в образовательные организации для рассмотрения поступивших жалоб и обращений, а также проведения совместных обучающих семинаров по вопросам охраны труда.

На локальном уровне первичные профсоюзные организации участвуют в процессе управления охраной труда через уполномоченных по охране труда, которые включаются в состав комиссий по контролю за готовностью и техническом состоянием кабинетов, лабораторий, мастерских, спортивных залов и других помещений, в комиссии по испытанию оборудования, спортивных снарядов; входят в состав технических комиссий по осмотру зданий и сооружений, в рамках эксплуатационного контроля по обеспечению безопасной эксплуатации зданий, в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, комиссии по заключению коллективных договоров; через комитеты по охране труда.

В рамках подготовки к новому 2022-2023 учебному году в Смоленской области все образовательные организации прошли проверку готовности ведения образовательного процесса. В состав межведомственных комиссий, в соответствии с постановлениями глав муниципальных образований, были включены представители Профсоюза (внештатные технические инспекторы труда).

Основное внимание представителей Профсоюза было направлено на оценку состояния охраны труда в организации, соблюдение законодательных норм по отношению к работникам и созданию безопасных условия труда для них.

Сложилась положительная практика сотрудничества областной организации Профсоюза с представителями надзорных органов, в частности Государственной инспекцией труда в Смоленской области (в рамках заключенного в марте 2021 года Соглашения о взаимодействии), а также с Региональным Фондом социального страхования. Специалисты данных структур в течении отчетного года приглашались на обучающие семинары и встречи, организованные областной и районными организациями Профсоюза.

**4. Правозащитная деятельность**

В целях защиты индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза одним из основных направлений деятельности Смоленской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации являлась правозащитная работа.

Она проводилась штатными работниками аппарата и внештатными правовыми инспекторами труда Смоленской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В состав правовой инспекции входят 1 штатный главный правовой инспектор труда и 39 внештатных правовых инспекторов труда.

Количество внештатных правовых инспекторов по сравнению с 2021 годом изменилось в связи с включением в реестр Смоленской областной организации первичной профсоюзной организация МБУ «Спортивная школа №1».

Главный правовой инспектор труда Смоленской областной организации Общероссийского Профсоюза образования – Янкина Ирина Александровна, работает с 08.08.2011 года.

Количество штатных главных правовых инспекторов уменьшилось на 1 единицу в связи с избранием главного правового инспектора Стерлиговой М.А. на должность заместителя председателя Смоленской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В 2022 году проведена 321 проверка соблюдения работодателями требований трудового законодательства, из которых 153 – комплексные.

В 2022 году прокуратурой Смоленской области была назначена проверка коллективных договоров образовательных организаций. Прокуратурами районов проверялось закрепление положений о гарантиях работникам при прохождении диспансеризации и предоставлении преимущественного права на оставлении на работе при равной квалификации и производительности труда родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](https://internet.garant.ru/#/document/178405/entry/387) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. По итогам проверки надзорные органы рекомендовали закрепление указанных вопросов в коллективных договорах.

В ходе проверок правовым инспектором труда были разработаны дополнительные соглашения к коллективным договорам в соответствии с изменениями в ТК РФ.

В 2022 году работодателям направлено 321 представление об устранении нарушений трудового законодательства. При проверках выявлено 1833 нарушения трудового законодательства. Устранено 1820 нарушений. Неустраненные нарушения находятся на контроле у правовой инспекции Смоленской областной организации Профсоюза.

Правовыми инспекторами труда подготовлено 210 материалов в суды различного уровня:

- исковые заявления об обжаловании отказов ПФ РФ в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности;

- исковые заявления о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за вынужденный прогул, компенсации морального вреда;

**-** исковые заявленияо взыскании недополученной заработной платы (стимулирующих выплат), компенсации морального вреда;

- исковые заявления о взыскании алиментов, об уменьшении размера алиментов;

- исковое заявление о взыскании морального вреда, причинённого вредом здоровью;

- исковое заявление о восстановлении срока принятия наследства;

- возражения на исковое заявление о возмещении материального ущерба, утраченного заработка, компенсации морального вреда;

- возражения на исковое заявление о возмещении утраченного заработка, взыскании возмещения вреда в части, превышающей обеспечение по страхованию, осуществляемое в соответствии с Федеральным законом;

- жалобы на постановления по делу об административных правонарушениях;

- возражения относительно исполнения судебного приказа;

- заявлений об изменении порядка исполнения судебных постановлений (уменьшении размера ежемесячных удержаний из заработной платы);

и другие.

С участием правовых инспекторов труда в судах различного уровня рассмотрено 180 дел, из которых удовлетворены – 159.

В 2022 году на экспертизу представлен 31 проект законов и иных нормативных актов, из которых:

- проект Постановления Администрации Смоленской области "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности "Образование", утв. Постановлением Администрацией Смоленской области от 19.09.2019г.

06.12.2022г. принято указанное постановление за №899, которым **увеличены должностные оклады (ставки заработной платы) руководящим работникам и педагогическим работникам с 01.10.22г.**

Данным постановлением рекомендовано органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Смоленской области внести соответствующие изменения в муниципальные нормативные правовые акты, устанавливающие порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений;

- проект постановления Администрации Смоленской области «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных казенных учреждений по виду экономической деятельности «Образование», утв. Постановлением Администрации Смоленской области от 27.01.2020г. №23.

Постановление Администрации Смоленской области принято 1 декабря 2022 г. за № 892, которым **увеличены должностные оклады (ставки заработной платы) руководящим работникам и педагогическим работникам с 01.10.22г.**

- проекты постановлений об оплате труда работников образовательных учреждений муниципальных образований Смоленской области.

В 2022 году рассмотрено 420 письменных обращений. Из них признано обоснованными и удовлетворено 404.

Члены профсоюза обращались по следующим вопросам: оплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; порядок наложения дисциплинарных взысканий; законность наложения дисциплинарных взысканий; расчет заработной платы; об уменьшении и отмене стимулирующих выплат; порядок сокращения численности или штата работников; изменения определенных условий трудового договора по инициативе работодателя; предоставления мер социальной поддержки на селе и др.

На личном приеме принято 15 203 членов Профсоюза с вопросами, касающимися увольнений по сокращению штата (численности) работников, режима рабочего времени и отдыха работников, начисления заработной платы, удержаний из заработной платы, получения работниками гарантий и компенсаций, по оплате отпусков, листков временной нетрудоспособности, по вопросам охраны труда и техники безопасности, по аттестации педагогов, защите чести, достоинства и деловой репутации, о возможности продолжать работать на педагогической должности при наличии судимости, подсчета льготного стажа, о перерасчете пенсии, получения ведомственных наград, получения пособий в связи с материнством, по семейным вопросам, связанным с уплатой алиментов, расторжении брака, установления отцовства, лишения родительских прав, по вопросам наследства, жилищных споров о признании нуждающимися в улучшении жилищных условий, о возмещении ущерба причиненного заливом квартиры и другие.

Все устные обращения удовлетворены, членам профсоюза даны разъяснения.

Экономическая эффективность правовой работы Смоленской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году превысила 91 миллион рублей.

**5. Охрана труда**

В 2022 году приоритетным направлением в работе Смоленской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ стали вопросы охраны труда. Основные усилия были направлены на подготовку образовательных учреждений к масштабным изменениям в законодательстве по охране труда.

Техническая инспекция Профсоюза в Смоленской области в отчетном году была представлена в следующем составе: 1 главный технический инспектор труда аппарата Смоленской областной организации Профсоюза, 39 внештатных технических инспекторов труда в районных и городских организациях Профсоюза, 630 уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях.

В 2022 году техническая инспекция Смоленской области возобновила привычные формы работы по контролю за соблюдением трудового законодательства по охране труда, содействию создания безопасных условий труда, а также защите прав работников по этому направлению, по сравнению с предыдущими годами в связи с действующими ковидными ограничениями. Так приоритетом стали выезды в образовательные учреждения в рамках проверок и рассмотрения жалоб. Была продолжена работа в виде консультаций, разъяснений, рассмотрении обращений и жалоб, а также информирования и обучения.

В отчетном году особое внимание было уделено вопросам создания и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) и реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков.

В связи с вступлением в силу с 1 марта 2022 года ряда нормативных документов, касающихся данного направления, деятельность технической инспекции Смоленской области первой половины отчетного периода была направлена на оказание методической, практической помощи и на разъяснения по применению новых нормативно-правовых актов.

Внештатными техническими инспекторами 12 районов (с привлечением технического инспектора) была организована тематическая проверка образовательных учреждений: «Организация СУОТ и ОПР». Основное внимание было направлено на контроль за наличием соответствующих локальных нормативных актов и их содержательную часть. Проверка проходила в очном (путем посещения организаций) и дистанционном (запросом документов в электронном виде) формате.

В течении 2022 года находился под контролем Профсоюза вопрос организации внепланового обучения по охране труда.

Проблема заключается в отсутствии финансовой возможности образовательных организаций направить отдельные категории работников на обучение в учебные центры. С цель решения данного вопроса и помощи руководителям образовательных организация (являющихся членами Профсоюза) Смоленской областной организацией Профсоюза в результате сотрудничества с УМЦ Союза «Смоленское областное объединение профсоюзов»» была достигнута договоренность о проведении данного вида обучения по льготным ценам, а в ряде случаев на «безвозмездной» основе. Кроме того, частичное финансирование обучения членов комитетов по ОТ (со стороны Профсоюза) и полноценную оплату уполномоченных по ОТ взяли на себя районные организации Профсоюза.

Актуальным в 2022 году стал вопрос медицинских осмотров работников, а также обязательного психиатрического освидетельствования.

Проблема неоплаты предварительных медицинских осмотров возникла в ряде районов в связи с тем, что работники массово увольнялись в каникулярный период (лето), с целью перерасчета пенсионного обеспечения. Таким образом, не попав в общий список работников, направленных на ежегодный периодический медицинский осмотр, устраиваясь к началу учебного года в образовательную организацию, срок их медицинских осмотров истек, а на предварительные медицинские осмотры в таком количестве денежных средств на организации не было выделено.

Путем вмешательства областной и районных организаций Профсоюза, работникам были компенсированы все понесенные расходы.

В ходе проверок без внимания не остался вопрос специальной оценки условий труда. В связи с тем, что около 80% рабочих мест образовательных учреждений Смоленской области признаны с оптимальными и допустимыми условиями труда (по результатам ранее проведенных СОУТ) количество рабочих мест, требующих оценки, значительно сократилось. Однако результаты обследований организаций показывают очередные нарушения требований законодательства. Так, например: в 7 образовательных организациях выявлены факты отсутствия СОУТ – предоставлены результаты еще аттестации рабочих мест; в 9 учреждениях отсутствие ознакомления работников с картами СОУТ и др.

В отчетном периоде районными организациями Профсоюза были организованы тематические проверки.

Починковский район – тематическая проверка совместно с Отделом образования «Раздел охраны труда в коллективном договоре. Соглашение по охране труда».

Рославльский район, Заднепровский и Промышленный районы г. Смоленска, Вяземский район – «Соответствие рабочих мест общим требованиям к организации безопасности рабочего места».

По результатам проверок внештатными техническими инспекторами были подготовлены справки по каждой организации с указанием несоответствий, а также даны рекомендации по их устранению.

В рамках данного вопроса, необходимо отметить, что с целью выполнения руководителями требований ст.214 ТК РФ и Приказа №774н, вступившего в силу с 01.03.2022, техническим инспектором Профсоюза были подготовлены рекомендации**,** где предлагается в образовательных организациях создать комиссию для обследований рабочих мест, результаты которых зафиксировать актами и при выявлении несоответствий разработать мероприятия по их ликвидации.

Новым видом в работе Смоленской областной организации Профсоюза стал выезд в образовательные организации по запросу (где руководитель – член Профсоюза) перед проверкой надзорных органов, с целью помощи в приведении документации, в том числе и по ОТ, в соответствие с требованиями законодательства.

Так до введения «моратория» на плановые проверки Рострудинспекции, такие аудиты со стороны Профсоюза были проведены в двух организациях г. Смоленска – нарушений по обследуемым Профсоюзом позициям со стороны Рострудинспекции выявлено не было.

В 2022 году поступило 502 обращения, заявления и жалобы членов Профсоюза, связанных с вопросами охраны труда.

Достаточно большой объем обращений касался обязательного психиатрического освидетельствования работников образовательной сферы по новым правилам (какие организации и какие должности подпадают под новый перечень, необходимо ли направлять работников, принятых до 1 сентября 2022 года и другие). Так, например, руководители образовательных учреждений из двух районов обратились в областной Профсоюз после проверок органами прокуратуры общеобразовательных организации. Надзорным органом были обозначены нарушения в части допуска педагогических работников к работе без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования. В помощь директорам школ областной организацией Профсоюза был подготовлен аргументированный ответ об отсутствии таких требований в законодательстве до 1 сентября 2022 года. Предписания в этой части были сняты.

Поступали массовые обращения руководителей образовательных организаций в случаях, когда прокуратура запрашивала в целях проверки пакет инструкций по охране труда и правил по охране труда.

Обкомом Профсоюза был составлен ответ, в котором изложено право организации самостоятельно определять необходимость разработки правил по ОТ.

Актуальными оставались вопросы вакцинации (ревакцинации) работников от коронавирусной инфекции. В силу того, что в Смоленской области продолжает действовать Постановление Главного государственного санитарного врача по Смоленской области «О проведении профилактических прививок новой коронавирусной инфекции отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям", данный вид прививок остается обязательным для работников образования. Областной и районными организациями выдавались письменные разъяснения по данному вопросу, в частности об отсутствии обязанности работников проходить повторную вакцинацию.

Отдельный пласт обращений касался условий труда работников. Это и трудоустройство несовершеннолетних для работы в летних лагерях, и обеспечение условий труда инвалидов в соответствии с картой реабилитации, беременных женщин по медицинским показаниями и др.

Для того, чтобы профактив всегда владел актуальной информацией и мог аргументированно и в полном объеме донести ее до членов профсоюза, областная организация оперативно обеспечивает рассылку и информирование обо всех изменениях в законодательстве, методические рекомендации, пошаговые инструкции, разъяснения по всем необходимым вопросам в области охраны труда.

В отчетном году были разработаны следующие информационные материалы:

* «Алгоритм действий для образовательных организаций в связи с вступлением в силу новых НПА по ОТ»;
* «Внеплановое обучение по ОТ»;
* «Обязательного психиатрического освидетельствования – новый порядок, особенности»;
* «Расследование несчастных случаев на производстве. Что изменилось с 1 сентября 2022 года?»;
* «Как подготовится к новому порядку обучения по ОТ: пошаговая инструкция»;
* «Организация учета микроповреждений: порядок действий».

В силу отсутствия в штатах образовательных организаций должности «специалист по охране труда» и загруженности - руководители не успевают отслеживать актуальные изменения в законодательстве и предпринимать оперативные меры по соблюдению изложенных требований. Благодаря активной работе Профсоюза, работодатели-члены профсоюза- получают актуальную информацию, рекомендации, разъяснения и методические материалы.

Аппаратом Смоленской областной организации (в частности, главным техническим инспектором труда) в отчетном периоде были подготовлены пакеты документов для образовательных учреждений с учетом новых требований законодательства и специфики организаций.

Такой пакет включал в себя:

* Перечень всех необходимых локальных актов по ОТ для образовательных учреждений, с ссылками на НПА и Реестр нормативно- правовых актов по ОТ применительно к образовательным учреждениям (требование ст.214 ТК РФ)
* разработанные локальные нормативные акты (а также соответствующие приказы) для образовательных организаций, в соответствии с новыми Примерными, принятыми на федеральном уровне:

- Положение о системе управления охраной труда

- Положение о комиссии (комитете) по охране труда

- Положение об учете микроповреждений (микротравм)

- Положение о порядке обучения по охране труда

* документы по оценки уровня профессиональных рисков по видам образовательных организаций, а именно: приказы, методика оценки проф. рисков, реестр опасностей на рабочих местах, а также составлены карты оценки проф. рисков по стандартным рабочим местам (по штатному расписанию), имеющихся в образовательных организациях, план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
* комплект инструкций по охране труда (по видам работ и по должностям) для дошкольных и общеобразовательных учреждений, в соответствии с требованиями Приказа Минтруда №772н от 29 октября 2021г.
* документы по новому порядку обучения по ОТ: приказы, программы, билеты, формы журналов регистрации инструктажей, стажировки и протоколов проверки знаний и др., также с учетом специфики образовательных организаций.

На сегодняшний момент продолжается актуализация «Пакетов документов», в частности по вопросу обеспечения работников СИЗ по новым Правилам.

Данные материалы отсутствуют в общем доступе, а предоставляются по индивидуальному запросу руководителя ОО или ответственного по охране труда - члена Профсоюза.

Областной организацией Профсоюза образования, внештатными техническими инспекторами труда, председателями территориальных организаций Профсоюза в течение последних пяти лет систематически проводились разъяснительные работы по порядку возврата 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма.

Но несмотря на прилагаемые усилия Профсоюза в виде разъяснений, напоминаний, листовок с алгоритмом действий, ситуация с возвратом средств не улучшилась.

В 2022 году воспользовались таким правом всего 148 образовательных организаций на сумму около 1, 63 млн. рублей.

По представленной первичными профсоюзными организациями информации возвращенные денежные средства использовались на специальную оценку условий труда, на приобретение дезинфицирующих и обезвреживающих средств, на обучение отдельных категорий работников в специализированных организациях.

В отчетном периоде в Смоленской области не произошло ни одного несчастного случая с тяжелым и (или) смертельным исходом на производстве в системе образования.

В 2022 году в рамках Всемирного дня охраны труда в образовательных организациях Смоленской области совместно с профсоюзными организациями были организованы мероприятия различного формата: тематические профсоюзные собрания и встречи, беседы за круглыми столами, проведены викторины в виде игр (например, квест «Охрана труда-здоровье твое», деловые игры, тренинги (например, «Профилактика синдрома профессионального выгорания»), конкурсы и т.д.

Во многих образовательных организациях в рамках Недели охраны труда прошли совместные проверки (ответственных по охране труда и уполномоченных по охране труда) на тему: «Соответствие рабочего места государственным требованиям»; проведен общественный контроль за выполнением мероприятий по ОТ и здоровья на рабочем месте.

Представители Смоленской областной организации Профсоюза образования (технический инспектор и внештатные технические инспектора) приняли участие в Региональном форуме по охране труда – 2022, приуроченному ко Всемирному дню охраны труда, организованного Департаментом Смоленской области по социальному развитию. В рамках мероприятия были организованы: стратегическая пленарная сессия, круглые столы, семинары, кейс-зона по актуальным вопросам охраны труда и трудового законодательства, демонстрация спецодежды, выставка работ участников регионального конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей». В качестве спикера выступала технический инспектор Смоленской областной организации Профсоюза образования.

Члены Профсоюза Смоленской области приняли активное участие во

«Всероссийской эстафете здоровья», инициированной Общероссийским Профсоюзом образования. Эстафета объединила активистов ПП организаций, работников, учащихся и воспитанников школ и детских садов.

В рамках реализации федерального проекта Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз - территория здоровья» первичные профсоюзные организации г. Смоленска приняли участие в конкурсе видеороликов «Подзарядка для всей страны – PROгимнастика», получили дипломы участников. В рамках реализации этого же проекта 13 председателей первичных профсоюзных организаций приняли участие в форуме «Технология формирования профессионального здоровья педагогических работников» - получили сертификаты.

**6. Работа с молодежью. Мероприятия**

При Смоленской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации создан Совет молодых педагогов. Председатель Совета является членом Совета молодых педагогов при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования.

В апреле 2022 года проведен ежегодный форум молодых педагогов «Маяк 4.0». Количество и состав участников: более 100 молодых педагогов в возрасте до 35 лет из образовательных организаций Смоленской области. Цель мероприятия: освещение деятельности Профсоюза, вовлечение в члены Профсоюза молодых педагогов, разъяснение норм трудового законодательства, обучение навыкам профессионального мастерства.

В качестве приглашенных лекторов мастер-класс провела секретарь- руководитель Департамента общественных связей аппарат Общероссийского профсоюза образования Елена Станиславовна Елшина, выступили председатель и заместитель председателя Смоленской областной организации, мастер-классы провели коллеги-члены Совета молодых педагогов из г. Твери, Калининграда, Кирова.

В июне 2022 года в городе Брянске состоялся международный форум «Профсоюз-без границ» с участием официальных делегаций из Республики Беларусь, а также Брянской, Смоленской, Тульской, Псковской областей. Тема форума определена: «Люблю тебя, мой край родной!!!».

В рамках форума прошли мастер-классы, тренинги, выступления творческих коллективов, квесты, ознакомительная экскурсия по современному центру образования «Перспектива», экскурсионная программа по местам воинской славы и городу Брянску. Делегации приняли участие в шествии, приуроченном к празднику «Славянское единство», проходящему ежегодно на Брянской земле.

Молодежь образовательных организаций Смоленской области принимала участие в спортивных мероприятиях, проводимых в рамках реализации проекта «Профсоюз-территория здоровья». Цель – приобщение к здоровому образу жизни, движение- жизнь.

Члены Совета молодых педагогов Смоленской областной организации принимали участие в форуме молодых педагогов в г. Калуга.

В ноябре 2022 года состоялся ежегодный форум «Профсоюзная педагогическая школа» г. Киров, участие приняли члены Совета молодых педагогов Смоленской области. Проведены квесты, мастер-классы.

В августе 2022 года прошел финал регионального конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2022", организованный Союзом «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов».

Цель конкурса: выявление инициативных и талантливых молодёжных профсоюзных лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и создание условий для профессионального роста.  
В конкурсе приняли участие молодые профсоюзные лидеры отраслевых профсоюзов здравоохранения, связи, агропромышленного комплекса и др. Победителем стала Бондарева Светлана – учитель начальных классов МБОУ Богородицкая СШ Смоленского района Смоленской области, председатель первичной профсоюзной организации.

Педагоги-профлидеры Смоленской областной организации принимали участие в автопробеге в г. Тамбов, приуроченному ко Всемирному Дню действий профсоюзов.

Приняли участие в V Международном фестивале профессиональных мастерских молодых педагогов «Общайся! Создавай! Применяй!»

В конкурсе, проводимом Союзом «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов», приняли участие, в том числе, первичные профсоюзные организации Общероссийского Профсоюза образования.

В номинации «Организация бюджетной сферы, дипломом лауреата I степени награждена первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Центр развития ребенка - детский сад "Рябинушка" Смоленского района Смоленской области (председатель Алфимцева Т.Н.).

Также дипломом награждена первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Богородицкая средняя школа Смоленского района Смоленской области  (председатель Бондарева С.Н.).

В июле 2022 года прошел IV туристский фестиваль работников образовательных организаций Смоленской области, в котором приняли участие команды из г. Смоленска и области. В рамках фестиваля прошли спортивные и развлекательные мероприятия. Отчет о проведении турслета размещен на сайте областной организации.

Команда педагогов от Смоленской области приняла участие в Общероссийском туристическом слете в г. Казани, проводимом ЦС Профсоюза в августе 2022 года.

Молодые педагоги Смоленской областной организации участвовали в конкурсах профессионального мастерства «Арктур», «Таир».

В рамках Года корпоративной культуры стартовал новый сетевой проект образовательно - методический марафон «Профсоюзный эдьютон» в целях обмена методиками, апробированными на опыте других региональных организаций Профсоюза. Информационным работником аппарата областной организации и членами Совета молодых педагогов представлены короткие видеоуроки, которые размещены на сайте областной организации: смолпрофобр.рф и сайте ЦС Профсоюза.

27 сентября состоялась Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант», объявленная Исполнительным комитетом Профсоюза и приуроченная ко дню рождения Общероссийского Профсоюза образования. В диктанте приняло участие представители Смоленской областной организации Общероссийского профсоюза образования. Основная цель диктанта — дальнейшее формирование корпоративной культуры Профсоюза, активное вовлечение в цифровую профсоюзную среду работников и обучающихся системы образования и пополнение ими багажа знаний об основных принципах и направлениях деятельности Профсоюза.

Педагогические работники образовательных организаций принимают активное участие в организации и сборе помощи (в том числе писем и рисунков) для солдат, участвующих в специальной военной операции.

**7. Информационная деятельность**

Открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из главных достижений Смоленской областной организации в информационной политике за последние годы.

Информационная работа ведется на сайте Смоленской областной организации: <http://смолпрофобр.рф>, группе ВКонтакте «Профсоюз образования Смоленской области»: <https://vk.com/eseur67>, Telegram – канале «Профсоюз образования Смоленской области».

2022 год был объявлен в профсоюзе «Годом корпоративной культуры». Символика Года нашла свое отражение на сайте областной организации, была направлена во все территориальные и первичные профсоюзные организации.

На сайте Смоленской областной организации доступна возможность вступить в профсоюз «онлайн» и создать личный кабинет члена профсоюза.

На сайте, в группе Вконтакте и Telegram - канале размещаются новости, итоги семинаров, встреч с профактивом, актуальная информация по различным категориям вопросов, задаваемым членами профсоюза, касающихся применения трудового законодательства, вопросов охраны труда и др., также размещается информация о развитии социального партнерства, подписании Отраслевого соглашения, дополнительных соглашений к нему, о конкурсах, новостях Совета молодых педагогов.

В течение 2022 года осуществлялась подписка на газеты «Мой профсоюз», «Солидарность» и «Товарищ», которые распространялись в первичные профсоюзные организации.

В 2022 году в газете «Мой профсоюз» опубликована статья про молодежный форум «Маяк 4.0», в газете «Смоленская газета» опубликована статья о туристическом слете, проведенном в июле 2022 года.

Продолжается реализация проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», внедрение автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее- АИС). На конец 2022 года на электронном учете состоят 70% членов Профсоюза, которые пользуются электронным профсоюзным билетом.

Планируется усовершенствование информационной работы Смоленской областной организации посредством создания сайтов (страниц) территориальных и первичных организаций Смоленской областной организации, подготовки типовых правил и рекомендаций по ведению информационной работы в организациях профсоюза с дальнейшим контролем за их исполнением, проведения обучающих семинаров для председателей и профактива организаций по направлениям PR-деятельности, информационно-коммуникативных технологий, проведение смотров-конкурсов, акций, направленных на развитие информационного обеспечения.

**8. Финансовая работа**

Основной задачей финансовой работы является укрепление финансового состояния организаций Профсоюза. Оно невозможно без создания единой системы работы, единых подходов к формированию профсоюзного бюджета и рационального расходования профсоюзных средств. Над этим областной комитет Профсоюза работает уже не первый год.

В 2022 году финансовая работа велась в соответствии с планом работы на основании утвержденной сметы доходов и расходов на 2022 год. Состоялось заседание контрольно-ревизионной комиссии.

Ежегодно областной комитет проводит анализ финансовой документации первичных, территориальных организаций, отчетов по форме 1-ПБ с приложением годового бухгалтерского баланса, сверки с учреждениями образования по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам.

Важным направлением финансового укрепления организаций Профсоюза является дальнейший переход малочисленных территориальных и первичных организаций профсоюза на централизованный бухгалтерский учет в областную организацию.

В течение 2022 года областная организация оказывала методическую и информационную помощь по вопросам ведения бухгалтерского учета и отчетности, налогообложения профсоюзных организаций.

В 2022 году оказана материальная помощь 510 членам профсоюза, размер которой составил 3 150 000 рублей. Материальная помощь оказывалась по следующим основаниям: на санаторно-курортное лечение, онкологические заболевания, листок временной нетрудоспособности более 3 месяцев, повреждение имущества при пожаре, стихийном бедствии и другие тяжелые жизненные ситуации.

Материальную помощь выдавали также территориальные и первичные профсоюзные организации.

В Смоленской областной организации продолжает действовать программа по оздоровлению членов профсоюза. Областная организация взяла на себя обязательства по предоставлению денежной компенсации в размере 7 000 рублей за приобретенную путевку в санатории России или республики Беларусь.

Компенсация производится согласно установленной для каждого муниципального образования квоте на основании Положения о содействии оздоровлению в Смоленской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. В 2022 году поучаствовать в данной программе смогли 92 члена Профсоюза, что составляет 81 % от установленной квоты, согласно смете доходов и расходов на 2022 год.

В дальнейшем планируется продолжение работы по:

- осуществлению постоянного контроля за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов,

- консолидации средств на уровне территориальных организаций Профсоюза для более эффективного использования членских профсоюзных взносов,

- соблюдению рекомендаций ЦС Профсоюза по расходованию средств профсоюзного бюджета на приоритетные направления деятельности,

- усилению контроля ревизионных комиссий за состоянием учета членов Профсоюза, достоверности показателей статистических и финансовых отчетов организаций Профсоюза,

- соблюдению целевых показателей расходования по приоритетным направлениям деятельности.

**9. Обучение профсоюзного актива**

Обучению профактива, как неотъемлемой части внутрипрофсоюзной работы, Смоленская областная организация Профсоюза уделяет особое внимание.

Высокий уровень подготовки профактива позволяет им ориентироваться в вопросах трудового законодательства, в том числе и охраны труда, вести переговоры с работодателями по заключению коллективного договора, осуществлять общественный контроль в образовательных организациях.

Большую актуальность прибрели онлайн-формы проведения заседаний, работа с профактивом через мобильные приложения, а также проведение обучения профактива дистанционно.

В течение 2022 года в соответствии с Планом работы Смоленской областной организации проводились обучающие онлайн – семинары «Профчас» с использованием информационно-телекоммуникационных технологий на сервисе-электронной платформе «Zoom» по актуальным вопросам для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций.

В 2022 году обучен 3 221 член профсоюза. В соответствии с Планом работы Смоленской областной организации Профсоюза работниками аппарата областной организации проведены обучающие семинары в 18 из 29 муниципальных образований Смоленской области.

Семинары проведены по следующим темам: «Принятие локальных нормативных актов», «Мотивация профсоюзного членства», «Исчисление заработной платы», «Трудовой договор», «Защита чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников», «Новое в законодательстве по охране труда».

На семинарах были обучены председатели первичных профсоюзных организаций, руководители и заместители руководителей образовательных организаций, начальники комитетов и отделов по образованию, руководители и работники централизованных бухгалтерий муниципальных образований Смоленской области, ответственные и уполномоченные по охране труда образовательных организаций.

В рамках семинара затрагивались актуальные вопросы и проблемы трудового, пенсионного законодательства, охраны труда образовательных учреждений, анализ и подробное изучение нормативно-правовой базы по охране труда.

По завершению обучающей части, были организованы встречи с главами муниципалитетов, на которых обсуждались вопросы социального партнерства и актуальные для района проблемы.

В 2022 году в соответствии с планом работы Смоленской областной организации Профсоюза проведен семинар-совещание в очном формате с председателями территориальных организаций.

В рамках форума молодых педагогов «Маяк 4.0» обучено основам трудового законодательства более 100 молодых педагогов Смоленской области и приглашенных членов профсоюза из Кировской, Тверской и Калининградской областей.

На семинарах, проводимых студентами ППО вузов, входящих в реестр Смоленской областной организации, основам трудового законодательства и мотивации профсоюзного членства обучено 1026 студентов.

На базе Учебно-методического центра Союза «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов» обучены и успешно прошли проверку знаний 39 внештатных технических инспекторов труда, 248 уполномоченных по охране труда образовательных учреждений и 164 члена комиссий по охране труда за счет финансирования областной и районных организаций Профсоюза образования.

Работа по обучению продолжалась и на территориальном уровне. Наиболее активно проявили себя Рославльский, Смоленский, Сафоновский, Демидовский, Холм-Жирковский, Починковский, Кардымовский районы и г. Смоленск, где внештатными техническими инспекторами были организованы обучающие семинары на темы: «Оценка профессиональных рисков в образовательных учреждениях», «Охрана труда – изменения в ТК РФ», «Организация обучения по ОТ – новые правила», «Психиатрическое освидетельствование работников», «Требования к инструкциям по ОТ».

В постковидный период состоялось ежегодное августовское совещание в режиме офлайн. В нем приняли участие председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций Смоленской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. В ходе совещания выступили председатель областной организации и работники аппарата. До собравшихся доведены основные итоги работы ЦС Общероссийского Профсоюза образования и Смоленской областной организации, озвучены и поддержаны профактивом планы на новый учебный год.

Председатель областной организации, заместитель председателя, главный технический инспектор труда, специалист по информационной работе областной организации, а также два председателя территориальных организаций прошли обучение на семинарах-совещаниях, проводимых ЦС Общероссийского Профсоюза образования.

**10. Работа с органами законодательной и исполнительной власти Смоленской области**

Интересы членов Профсоюза выборные профсоюзные работники представляли в коллегиальных органах управления организациями системы образования, комиссиях, оргкомитетах.

Председатель Смоленской областной организации Профсоюза С.М. Виноградов являлся членом:

* Смоленской областной трехсторонней комиссии;
* Смоленской городской трехсторонней комиссии;
* Комиссии по оценке последствий принятия решений о реорганизации или ликвидации областной государственной или муниципальной образовательной организации;
* Коллегии Департамента Смоленской области по образованию и науке;
* Общественного Совета при Департаменте Смоленской области по образованию и науке;
* Наблюдательного Совета при Департаменте Смоленской области по образованию и науке;
* Государственной экзаменационной комиссии Смоленской области;
* Аттестационной комиссии Департамента Смоленской области по образованию, науке и делам молодёжи (аттестация руководителей);
* комиссии Смоленской области по наградам;
* комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям областных образовательных организаций;
* комиссии по распределению стипендий Губернатора Смоленской области:
* оргкомитетов конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Преподаватель года», «Сердце отдаю детям».

Заместитель председателя Смоленской областной организации Профсоюза Стерлигова М.А. является членом аттестационной комиссии руководителей образовательных организаций при Администрации Муниципального образования «Город Смоленск».

**11. Международная деятельность**

В 2022 году продолжились деловые и дружеские взаимоотношения с коллегами из ближайшего зарубежья: Витебской, Минской, Могилевской, Гомельской, Гродненской областных организаций, Минской городской организации Профсоюза работников образования и науки Республики Беларусь.

Руководители Смоленской областной организации и Белорусских организаций Профсоюза работников образования обменялись поздравительными телеграммами в рамках празднования 2 апреля - Дня единения народов Белоруссии и России.

В г. Брянске прошел традиционный форум «Профсоюз-без границ», с участием официальных делегаций из Республики Беларусь, а также Брянской, Смоленской, Тульской, Псковской областей. Тема форума определена: «Люблю тебя, мой край родной!!!».

Форум «Профсоюз без границ» - важное международное мероприятие в жизни Союзного государства, которое способствует укреплению взаимопонимания и сотрудничества между двумя братскими народами. Педагоги двух стран имеют возможность обменяться опытом, пообщаться с коллегами, ознакомиться с достопримечательностями принимающих городов, отдохнуть в теплой и дружеской обстановке, вдохновиться новыми идеями для осуществления педагогической деятельности.